



## **BASES PARA A SELECCIÓN DO ALUMNADO TRABALLADOR E PERSONAL DO OBRADOIRO DE EMPREGO "IROITE"**

O obradoiro de emprego "IROITE" é un programa de emprego e formación, subvencionado pola Consellería de Traballo e Benestar, e promovido polo Concello de Lousame conveniado co concello de Porto do Son.

As especialidades a impartir é a seguinte:

- Atención sociosanitaria a persoas dependentes en institucións sociais (SSCS0208) (8 alumnos/as)
- Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización (EOCB0209) (12 alumnos/as)

A distribución por concellos é a seguinte:

- Concello de Lousame: 10 alumnos/as
- Concello de Porto do Son: 10 alumnos/as

As actuacións a realizar son as seguintes:

-Recepción, acollida, organización de actividades, animación social, mantemento e mellora das actividades diarias e técnicas de comunicacións para persoas dependentes no Centro de día de Lousame e no Centro diurno de apoio á dependencia de Porto do Son.

### **OBRAS EN LOUSAME:**

- Limpeza, rexuntado de gretas e recebado con morteiro hidrófugo en fachadas do local social de Cruído. Pintado interior e exterior do edificio.
- Adoquinado do camiño de servizo da finca do propio local social
- Azulexado dos baños do polideportivo de A Silva
- Ampliación do pavimento de hormigón á totalidade do sobreancho municipal e rasanteo de formación de pendentes da ampliación do camiño interior da aldea de Chave.

### **OBRAS EN PORTO DO SON**

- Rematar co lastrado de granito moreno ou semi-moreno das rúas Outeiro Alto e Outeiro Baixo, mediante a colocación de adoquíns, selando e compactando as superficies recubertas.

O obradoiro terá unha duración de 6 meses e formará a 20 alumnos traballadores. Os traballadores serán contratados, baixo a modalidade de contrato para a formación e percibirán as retribucións que lles correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Contratarase ao seguinte persoal para o obradoiro de emprego:

- 1 director/a (xornada completa)



- 1 mestre da especialidade *Atención sociosanitaria a persoas dependentes en institucións sucinis* (xornada completa)
- 1 mestre da especialidade *Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización* (a xornada completa)
- 1 mestre auxiliar da especialidade *Operacións auxiliares de acabados ríxidos e urbanización* (ao 50% da xornada completa)
- 1 mestre de formación básica/módulos transversais (a 50% da xornada completa)
- 1 auxiliar administrativo (a xornada completa)

En vista da normativa exposta propónse un sistema de selección que se fundamenta nos seguintes procedementos:

#### Grupo de traballo:

O grupo de traballo ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dous representantes da Consellería de Traballo e Benestar, un deles ostentará a presidencia, e dous representantes da entidade promotora. Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

O grupo de traballo considerárase válidamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos seus componentes.

As decisións do grupo de traballo tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes.

A Xefa Territorial poderá nomear a quen estime oportuno para, en caso de necesidade, substituír a calquera dos membros citados da Consellería de Traballo e Benestar.

Os representantes dos Concellos de Lousame e Porto do Son poderán nomear a quen estimen oportuno para, en caso de necesidade, substituír a calquera dos membros citados que representen á entidade promotora.

O presente proxecto terá como data prevista para o seu inicio o **01/09/2014**, segundo se establece na Orde do 23 de decembro de 2013 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dentro dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2014.

#### Alumnos-traballadores:

**Sistema de selección:** Oferta de actividade.



**Localidade:** Ámbito dos Concellos de Lousame e Porto do Son. No caso de non atoparse candidatos suficientes, a sondaxe ampliaríase ao resto dos concellos limítrofes, dando prioridade aos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

**Idade:** 18 ou máis anos.

**Situación Laboral:** Persoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego, sempre que poidan subscribir contrato de formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.

**Criterios preferentes de selección:** O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11º da Orde do 23 de decembro de 2013, (DOG nº 6 de 10 de xaneiro de 2014), segundo baremo que se xunta.

*Os candidatos deberán posuír a formación mínima en materia de competencias clave para poder cursar con aproveitamento os diferentes módulos formativos das respectivas especialidades, obrigatorio para poder acadar o correspondente certificado de profesionalidade (art. 11.2 d).*

O grupo de traballo mixto excluírá do proceso selectivo aos candidatos que tiveran superado outro proxecto formativo de iguais características.

O número máximo de candidatos a preseleccionar será determinado polo grupo de traballo, e o mínimo será, se é posible, de 60 (3 por praza). A sondaxe realizarase entre os demandantes co algunha das claves seguintes: 340, 320 ou 370 a partir dos 18 anos.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta na oficina de emprego de Santiago Centro, para proceder á selección definitiva dos candidatos.

A selección definitiva dos 20 alumnos e a súa distribución por especialidades, de ser o caso, será efectuada en base aos resultados obtidos nunha entrevista persoal, na data que fixe o grupo de traballo, na que os candidatos manifestarán o seu desexo de renuncia ou as súas preferencias polas distintas especialidades do obradoiro.

O grupo de traballo poderá optar por substituír a entrevista persoal por un procedemento de selección consistente nunha reunión na que serán citados todos os candidatos preseleccionados, para seren sometidos a un cuestionario previamente aprobado polo grupo de traballo.

O grupo de traballo, tendo en conta os criterios de preferencia establecidos no artigo 11º da Orde antes citada e o interese dos candidatos en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, efectuará a selección definitiva, redactará as correspondentes actas e as remitirá ao departamento territorial (sección de programas mixtos), acompañada da relación de admitidos e excluídos indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

### **Dirección e Persoal:**

Neste caso o procedemento utilizado consistirá na oferta de emprego, na que se adecuará o perfil dos candidatos aos baremos que se achegan nas páxinas seguintes. Estes candidatos forzosamente deberán estar inscritos na oficina de emprego xa sexa como parados ou como demandantes en mellora de emprego.

O grupo de traballo determinará o número máximo de candidatos a preseleccionar para cada praza, número que como mínimo será, se é posible, de 3 candidatos por posto.

No caso de atopar máis candidatos que o mínimo establecido, o grupo de traballo establecerá os criterios a seguir para determinar o número de candidatos a preseleccionar.

O ámbito da sondaxe será os Concellos de Lousame e Porto do Son, ampliándose, no caso de non obterse un número de candidatos suficiente, aos concellos limítrofes e, de ser necesario, a toda a provincia.

Unha vez ditada a resolución de concesión de subvención para o obradoiro de emprego, a entidade promotora tramitará a correspondente oferta xenérica na oficina de emprego de Santiago Centro, para proceder á selección definitiva dos candidatos.

Rematado o proceso de selección, se o grupo de traballo determinara que queda deserta algunha das prazas ofertadas, abriríase un novo proceso para cubrir as vacantes existentes, podendo o grupo de traballo modificar o requisito mínimo de experiencia profesional, reducíndoo en tramos de 6 meses sucesivamente e seguindo a mesma pauta que a descrita anteriormente en canto ao ámbito de búsqueda, ou ben optar polo procedemento de concurso.

A oficina de emprego comunicará os/as candidatos/as preseleccionados a forma, lugar e prazo de presentación da documentación acreditativa dos seus méritos.

O grupo de traballo valorará os currículos conforme aos baremos e redactará a correspondente acta. A relación provisional das puntuacións outorgadas na primeira fase do proceso selectivo será exposta nos taboleiros da entidade promotora, do departamento territorial, da oficina de emprego de Santiago Centro e da oficina de emprego de Boiro (a que corresponde por ámbito xeográfico aos concellos), debendo figurar o prazo para presentar reclamacións.

O grupo de traballo citará aos candidatos admitidos para unha entrevista de selección na que se valorará a adecuación dos candidatos aos postos de traballo ofertados.

Estas entrevistas terán lugar nas datas e no local que fixe o grupo de traballo. O grupo de traballo levará a cabo as entrevistas, as valorará e redactará as correspondentes actas que se remitirán ao departamento territorial (sección de programas mixtos).

### **Xustificación do currículo:**

Os candidatos citados para a entrevista deberán acudir á mesma provistos do seu curriculum vitae. Deberán traer consigo os documentos que acrediten o seguinte:

- A titulación académica
- A experiencia profesional
- Os cursos realizados, que se xustificarán cos correspondentes diplomas.

A experiencia profesional deberá xustificarse:

\* *Traballo por conta allea*: Contratos de traballo, vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, calquera outro documento fehaciente que acredite dita experiencia profesional.

\* *Traballadores autónomos*: Alta no imposto de actividades económicas xunto co último recibo ou documento que lle exima da devandita obriga.

\* *Traballos no extranxeiro*: Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

**Publicacións e/ou notificacións:**

O grupo mixto de traballo acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses dos candidatos de acordo sempre co disposto na Lei 30/1992 de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común e demais normativa aplicable.

Lousame, 17 de xullo de 2014

Pola Consellería de Traballo e Benestar:



Ana Belén Doval López  
Directora da O.E. de Santiago-Centro



Mª Blanca Novo Teijeiro  
Técnico da O.E. de Santiago-Centro

Pola entidade promotora:



Arturo Barreiro Tubio  
AEDL do concello de Lousame



Julio Francisco Seijas Anufe  
AEDL do concello de Porto do Son

## BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN DIRECTOR

\*\*\*\*\*

### FUNCIÓNS:

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego, e dos medios humanos e materiais e económicos. sendo o responsable das relacións co exterior: Consellería de Traballo e Benestar, entidade promotora e empresarios.

Coordinará a adecuación da formación impartida polos mestres do obradoiro.  
Supervisará a execución do proxecto "IROITE".

Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e/ou servizos que se desenvolvan no mesmo.

Será contratado a xornada completa.

### REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación universitaria: Indicarase na oferta de emprego a máis axeitada ao obradoiro (con inclusión das titulacións en grao), tendo en conta as funcións que desenvolverá segundo o apartado anterior.

Na oferta de emprego indicarase, se fora o caso, a experiencia profesional mínima.

### VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

#### Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

#### Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos de traballo que supoñan a dirección de equipos humanos: cada mes 0,10 puntos.

Experiencia profesional en postos de traballo que supoñan a xestión directa da formación ocupacional e/ou a dirección de proxectos de inserción laboral ou desenvolvemento local: cada mes 0,10 puntos.



Se a experiencia en dirección de equipos humanos foi adquirida no ámbito da formación profesional ocupacional, escolas obradoiro, obradoiros de emprego ou casas de oficios, valorarase cada mes con 0,10 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso selectivo, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 6 puntos.

**Cursos realizados:**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 2 puntos.

**Coñecementos do idioma galego:**

- Curso de iniciación: 0,5 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se tera en consideración o grao superior.

**Antigüidade como desempregado:**

Valorarase cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de 2 puntos.

**Entrevista:**

Na que se valorará a capacidade de comunicación e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un máximo de 7 puntos.

**Puntuación final:**

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and 'M.' below it, and 'A. M. S.' and 'A.' further down.]*

## BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRES DE OBRADOIRO

\*\*\*\*\*

### FUNCIÓNS:

Os candidatos seleccionados encargaranse de impartir a educación correspondente aos seus oficios e de actuar como mestres da súa especialidade nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional os alumnos traballadores.

O Mestre auxiliar da especialidade *Operacións auxiliares de acabados rixidos e urbanización* tutelarán e ensinarán aos alumnos cando o grupo esté dividido e traballando en lugares diferentes, dado que se executarán obras nos dous concellos. Valorarase a formación e a experiencia en albanería.

Será contratado a 50% da xornada completa.

Serán contratados a xornada completa:

- 1 mestres de *Atención sociosanitaria a persoas dependentes en institucións sociais* (xornada completa)
- 1 mestre de *Operacións auxiliares de acabados rixidos e urbanización* (xornada completa)

- Impartir o contido formativo relacionado coa parte sanitaria e psicosocial do certificado, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Elaborar o material didáctico a entregar ao alumnado, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Elaborar a planificación didáctica e metodoloxía a utilizar, así como as probas de avaliación do contido formativo por Unidade Formativa.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades; ademais da redacción das actas e exames
- Elaboración e preparación da documentación facilitada pola dirección
- Seguimento do alumnado nos centros de traballo, elaboración de informes, contacto cos titores, ...
- Tutorías individuais ou grupais co alumnado.

### REQUISITOS MÍNIMOS:

Nivel académico:

Os establecidos no RD 721/2011, do 20 de maio, modificado polo RD 625/2013, do 2 de agosto, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade *Atención sociosanitaria a persoas dependentes en institucións sociais*

Os establecidos no RD664/2011, do 9 de maio, modificado polo RD 615/2013, do 2 de agosto, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade *Operacións auxiliares de acabados rixidos e urbanización*.





## VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

### Titulación académica:

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte e sexa a máis axeitada á escola ou obradoiro:

- Licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

### Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0.10 puntos

Experiencia profesional en postos de traballo similares adquirida fora do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0.10 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 6 puntos.

### Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso
- Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
- A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 1 punto.

### Cursos de formación:

- Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto
- Curso de *C.A.P. ou equivalente (máster en secundaria)*: 1 punto
- Curso de *formador ocupacional*, valorarase según as unidades de competencia realizadas, do seguinte xeito:

- "Deseño e planificación de programas de formación" (código 397 ou DOFF17), 80 horas: 0,45 puntos
- "Dirección de procesos de aprendizaxe" (código 402 ou DOFF13), 180 horas: 1 punto
- "Avaliación da formación" (código 408 ou DOFF14), 70 horas: 0,35 puntos



- “Procedementos de mellora da calidade da formación” (código 409 ou DOFF15), 50 horas: 0,20 puntos

A puntuación será de 1 punto no caso de que tivera realizadas as catro unidades de competencia, un total de 380 horas.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de 1 punto.

**Coñecementos do idioma galego:**

- Curso de iniciación: 0,50 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

**Antigüidade como desempleado:**

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de 2 puntos.

**Entrevista:**

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un máximo de 7 puntos.

**Puntuación final:**

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]*



**BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN MESTRE ENSINO BASICO-TITOR**

\*\*\*\*\*

**FUNCIONS:**

O candidato seleccionado encargarse de impartir a formación de ensino básico, para acadar os obxectivos da educación secundaria obligatoria, de ser o caso, segundo as necesidades do alumnado.

Impartirá o contido formativo relacionado cos módulos transversais de sensibilización medioambiental, igualdade de xénero e iniciación á informática; así como a formación en materia de xestión empresarial, todo en coordinación co resto do persoal do obradoiro.

No ámbito da súa función de titor:

- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades
- Elaboración e preparación da documentación facilitada pola dirección
- Seguimento do alumnado e tutorías individuais ou en grupais co alumnado

Será contratato a xornada parcial (50% da xornada completa).

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

Titulación universitaria: Indicarase na oferta de emprego a máis axcitada ao obradoiro (con inclusión das titulacións en grao), tendo en conta as funcións que desenvolverá segundo o apartado anterior.

Indicarase na oferta de emprego a experiencia profesional mínima se fora o caso.

**VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:**

**Titulación académica:**

Titulación universitaria ou equivalente relacionada coa que se oferte a máis axcitada ao obradoiro: licenciatura ou grao, 1.5 puntos; diplomatura universitaria 1 punto.

- Máster universitario relacionado, ata 500 horas: 0.75 puntos, máis de 500 horas: 1 punto
- Doutoramento, relacionado: 1.25 puntos
- Título de técnico superior da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.30 puntos.
- Título de técnico da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0.15 puntos

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos. A titulación mínima esixida unicamente terase en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

**Experiencia profesional:**

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos

Experiencia profesional en postos de traballo similares adquirida fora do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes 0,10 puntos.

No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior.



A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 6 puntos.

**Cursos realizados:**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso

Cursos de 100 ou máis horas lectivas; 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas e simposios non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 1 punto.

**Cursos de formación:**

Curso de *especialización docente* (100 horas): 0,50 puntos

Curso de *metodoloxía didáctica* (150 horas): 0,75 puntos

Curso de *formador de formadores* (400 horas): 1 punto

Curso de *C.A.P. (máster en secundaria)*: 1 punto

Curso de *formador ocupacional*, valorarase según as unidades de competencia realizadas, do seguinte xeito:

- "Deseño e planificación de programas de formación"(código 397 ou DOFF17), 80 horas: 0,45 puntos
- "Dirección de procesos de aprendizaxe"(código 402 ou DOFF13), 180 horas: 1 punto
- "Avaliación da formación" (código 408 ou DOFF14), 70 horas: 0,35 puntos
- "Procedementos de mellora da calidade da formación" (código 409 ou DOFF15), 50 horas: 0,20 puntos

A puntuación será de 1 punto no caso de que tivera realizadas as catro unidades de competencia, un total de 380 horas.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de 1 punto.

**Coñecementos do idioma galego:**

Curso de iniciación: 0,50 puntos

Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos

Curso de especialización: 1 punto.

A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística, dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só terase en consideración o grao superior.

**Antigüidade como desempleado:**

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de 2 puntos.

**Entrevista:**

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un máximo de 7 puntos.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



**Puntuación final :**

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrucción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego, modificada pola circular 2/2002.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## BAREMO PARA A SELECCION DUN AUXILIAR ADMINISTRATIVO

\*\*\*\*\*

### FUNCIÓNS:

O/A candidato/a seleccionado encargarse das tarefas administrativas do obradoiro.  
Será contratado a xornada completa.

- Funcións de apoio ao persoal técnico, director e docentes.
- Grabación e mantemento de bases de datos e documentación administrativa.
- Preparación de documentación para entregar ao alumnado.
- Preparación de oficios, certificacións, diplomas, documentación mensual e documentos requiridos pola dirección.
- Arquivo e rexistro de documentación.

### REQUISITOS MÍNIMOS:

Titulación de técnico en xestión administrativa ou similar, ESO; ou experiencia profesional como auxiliar administrativo.

Indicarse na oferta de emprego a titulación máis axeitada ao obradoiro é a experiencia profesional mínima se fora o caso.

### VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:

#### Titulación académica:

Título de técnico de outra rama relacionada ou o seu equivalente: **0.5 puntos**

Título de técnico superior da rama administrativa ou relacionada, ou o seu equivalente: **1 punto.**

**Título de bacheralato: 1 punto**

Titulación universitaria: (licenciatura, grao ou diplomatura): **2 puntos**

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**. A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do aspirante. As titulacións valorables teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

#### Experiencia profesional:

Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos nas escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes **0,10 puntos.**

Experiencia profesional en postos de traballo similares, adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: cada mes **0,10 puntos.**



No caso de requirirse experiencia profesional mínima para o acceso ao proceso, terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do tomado en conta para o anterior. A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de 6 puntos.

**Cursos realizados:**

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 ou máis horas lectivas: 0,10 por curso
  - Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso
  - Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.
  - A asistencia a xornadas, simposios ou congresos non será obxecto de puntuación.
- A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de 2 puntos.

**Coñecementos do idioma galego:**

- Curso de iniciación: 0,5 puntos
- Curso de perfeccionamento: 0,75 puntos
- Curso de especialización: 1 punto

A puntuación máxima a obter por este apartado será de alta 1 punto.

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

**Antigüidade como desempleado:**

Valoraranse cada 6 meses, mediante certificado de vida laboral, con 0,50 puntos.

A puntuación máxima que se poderá acadar por este apartado é de 2 puntos

**Entrevista:**

Na que se valorará a capacidade de comunicación con mozos e interacción, traballo en equipo e responsabilidade. Puntuarase ata un máximo de 7 puntos.

**Puntuación final:**

O candidato seleccionado será o que obteña a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo curriculum persoal e a entrevista. No caso de empate será de aplicación a instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002.



**BAREMO PARA A SELECCIÓN DOS TRABALLADORES PARTICIPANTES NOS**  
**OBRADORIOS DE EMPREGO 2014**

Os candidatos remitidos pola oficina de emprego, que deberán cumprir os requisitos mínimos previstos na Orde da Consellería de Traballo e Benestar de 23 de decembro de 2.013 (DOG nº 6, do 10 de xaneiro de 2014) pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dentro dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autónoma de Galicia, serán avaliados mediante a aplicación do seguinte baremo de acordo co previsto no artigo 11:

**A/CRITERIOS PREFERENTES (60% puntuación, máx 12 puntos)**

- **IDADE**..... 1.20 puntos
  - Xoves menores de 30 anos
  - Maiores de 45 anos
  
- **POLA CONDICIÓN DE MULLER**..... 1.20 puntos
  
- **POR TER RECOÑECIDA UNHA MINUSVALÍA IGUAL O SUPERIOR Ó 33%, SEMPRE QUE LLE PERMITA REALIZAR OS TRABALLOS E PRÁCTICAS A DESENVOLVER CON OCASIÓN DA PARTICIPACIÓN NO OBRADOIRO**..... 1.20 puntos
  
- **POR TER ESGOTADA PRESTACIÓN E SUBSIDIO POR DESEMPREGO**.....1.20 puntos  
 (nos últimos dous anos antes da data prevista de inicio do obradoiro)
  
- **EXISTENCIA DE RESPONSABILIDADES FAMILIARES** (entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que o candidato a participar no obradoiro de emprego teña ao seu cargo ao cónxuxe, fillo/s menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos), segundo o seguinte criterio:..... 1.20 puntos
  - Unidade familiar de 4 ou máis membros
  - Monoparental con fillo/s
  
- **POR SER PARADO DE LONGA DURACION** :.....1.20 puntos
  - Entre 25-45 anos .....360 días
  - Menos de 25 anos ou máis de 45 anos....180 días
  
- **PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS** (ou en risco de exclusión social)..... 1.20 puntos  
Artigo 2.2 da Orde de 21 de maio de 2014 DOG nº 105 de 4 de xuño de 2014: terán a consideración de persoas en situación ou risco de exclusión social as persoas receptoras do RISGA ou membros da súa unidade de convivencia, ou as persoas que teñan o certificado emitido polos servizos sociais acreditativo da dita situación social, tras a verificación da ausencia ou déficit grave de recursos económicos e a situación de desemprego, así como a concurrencia dalgún dos factores de exclusión recollidos no art. 3 da Lei 10/2013, do 27 de novembro, de inclusión social de Galicia: estar en situación de cargas familiares non compartidas, ser vítima de violencia doméstica, estar en proceso de rehabilitación social (resultado dun programa de deshabitación de substancias aditivas ou calquera outra adición que produza efectos persoais e sociais de natureza semellante), ter a condición de Muller vítima de violencia de xénero, ter unha discapacidade valorada superior ao 33%, ser inmigrante ou emigrante retornado, proceder de institucións de protección ou reeducación de menores, proceder de cumprimento de pena nunha institución penitenciaria, ser unha persoa sen fogar ou habitar nunha infravivenda, pertencer a unha minoría étnica, estar en proceso de abandono do exercicio da prostitución ou ser vítima de explotación sexual-laboral, ter a condición de transexual, calquera outro factor por previsto expresamente na Lei 10/2013, sempre que ... condicione negativa e grovemente a súa inclusión social e laboral.
  
- **PERSOAS QUE CARECEN DE TÍTULOS UNIVERSITARIOS E DE FP DE GRAO SUPERIOR**..... 1.20 puntos
  
- **POLA CONDICIÓN DE MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO**.....1.20 puntos
  
- **POR TER PREVISTA A REALIZACIÓN DESTE TIPO DE MEDIDAS NO SEU ITINERARIO DE INSERCIÓN PROFESIONAL (IPI)**.....1.20 puntos
  
- **B/ADECUACIÓN Ó POSTO DE TRABALLO (40% puntuación, máx 8 puntos)**  
 Será avaliada por medio de entrevista persoal na que se terá en conta o interés do candidato ao proxecto, e as súas preferencias polas distintas especialidades formativas do mesmo.

*[Handwritten signature and scribbles in blue ink]*